甘肃省白银公路事业发展中心试验检测室文件

白公检测〔2026〕17号　　签发人：梁志乾

省白银公路发展中心试验检测室
2025年度预算执行情况绩效自评报告

省白银公路发展中心：

一、基本情况

（一）部门主要职能

主要承担白银公路事业发展中心管养公路的检测评定、工程试验和检测、技术咨询，参与工程质量控制、质量事故的调查与分析工作。

（二）内设机构及单位概况

甘肃省白银公路事业发展中心试验检测室成立于2014年7月，为全额财政补助事业单位，执行《政府会计制度》。根据甘

肃省交通运输厅机构设置，内设综合部、技术部、财务资产部3个职能部门。截至2025年12月31日，在职职工27人，退休职工6人。

二、绩效自评工作组织开展情况

为扎实推进预算绩效自评工作，单位成立了由主要负责人牵头的预算绩效自评工作领导小组。领导小组由梁志乾、李树波担任组长，王百林、牛彩霞任副组长，李进伟、吕兴建、牛东娥为成员，统筹推进各项自评任务。领导小组下设办公室于财务资产部，专职负责自评结果的汇总与报送工作。自评工作中，领导小组严格遵循客观公正原则，综合运用材料审核分析、现场核查评价、问卷调查等多种方式，结合2025年度预算执行及绩效指标完成实际，对绩效目标的完整性、相关性、适当性、可行性开展全面梳理、审核与自评，确保自评工作流程规范、结果真实。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况

根据2025年预算安排及实际工作开展情况，我单位严格遵循规范开支、厉行节约的总体要求，精准执行预算管理。2025年全年财政拨款预算收入464.48万元，年初结转资金36.17万元，全年总预算支出500.65万元，预算执行率达100%。其中人员经费支出452.78万元，公用经费支出47.87万元，绩效目标完成较好，资金严格按用途规范使用，注重节能降耗，保障资金使用安全、高效，切实提升财政资金使用效益。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2025年，试验检测室严格对照年度绩效目标要求，凝心聚力、真抓实干，全面完成白银公路事业发展中心下达的各项工作任务，职工队伍保持稳定团结，未发生任何安全责任事故；预算资金管理规范、支付及时、专款专用；以技术创新为驱动，推动试验检测工作质量、效率双提升，整体绩效目标圆满完成。经自评，得分95.70分，部门整体支出绩效评价结果为“优”。

（三）各项指标完成情况分析

1.部门管理显成效。本年度，我单位聚焦预算、财会、采购、资产、人员及绩效管理六大核心领域，全面推进规范化、精细化管理，各项工作均取得扎实成效。在预算收支管理上，执行率达100%，严格控制预算调整率、“三公”经费控制率、结转结余变动率，四项指标均符合考核阈值要求，单项得分0.83分，通过建立月度预算执行动态监控机制，实现经费管控精准合规，资金使用效益得到充分发挥。财会管理方面，严格落实《政府会计制度》，通过定期开展内控修订与财务风险排查，确保资金使用合规性、会计和内控制度执行有效性均达100%，单项得分0.75分，全年未出现违规操作与资金安全隐患。采购管理环节，主要依托甘肃省政府采购智慧云平台实现全流程可追溯，政府采购流程规范、节约率达标，单项得分分别为0.75分、0.83分，在保障采购质量的同时达成年度成本节约目标。资产管理工作持续提质，资产管理台账清晰规范，资产使用率超标准要求，单项得分分别为

0.75 分、0.83 分，借助预算一体化资产管理系统实现资产从采购、入库至报废全流程动态跟踪，创新推行以修代换模式，有效延长资产使用寿命，显著提升资产利用效率。人员管理严格执行编制管理规定，在职人员控制率 90%，得分 0.83 分；通过岗位竞聘与人员优化配置，实现人员编制与岗位需求精准匹配。绩效管理方面，构建“绩效目标－过程监控－结果应用”闭环管理机制，推动绩效指标与业务工作深度融合，预算绩效管理工作较上年优化提升，得分 0.78 分，有效带动部门整体管理水平持续提升。

2.履职效果指标全面达标：严格落实普通干线日常养护人员配置要求，实际供养 27 人，有效保障了公路养护的人力需求；支付对象准确率、各项支付工作完成率及及时率均达 100%，实现了养护经费支付业务的精准高效,年度成本精准控制在 464.48 万元以内，在保障养护生产与机构运转的同时，实现了预算执行的刚性约束，履职质效稳定可控。

3.部门综合效益表现优异：通过优化经费分配结构，科学保障了公路养护、职工保障等重点支出，经费使用效益显著；机构运转高效顺畅，各项公路养护与管理职能全面履行，有效保障了公众出行安全；办公及生活区域环境整治提升成效明显，营造了整洁有序的工作氛围；职工满意度达 87.28%，充分体现了单位在服务保障、人文关怀等方面的扎实成效，综合服务保障能力持续提升。

4.可持续发展能力稳步增强：党建工作与业务工作深度融合，

通过主题党日、廉政教育等活动强化了队伍凝聚力与执行力，为公路养护事业提供了坚强政治保障；内部制度体系持续完善，覆盖资产管理、资金支付、绩效评价等关键环节，有效防范了财务风险；试点工作有序推进，在养护新技术应用、数字化管理等方面积极探索，为行业创新积累了实践经验；培训计划完成率达100%，超额完成≥90%的目标要求，通过养护技能、财务规范、政策法规等系列培训，全面提升了干部职工专业素养，为单位长远发展奠定了坚实基础。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

各项指标均已完成，未偏离年度绩效目标。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2025年，部门预算项目支出1个，项目名称为成品油税费改革用于养护维修项目（日常养护维修），用于职工人员经费和公用经费支出，资金使用安全、规范、有效。自评得分97.99分，项目绩效评价结果为“优”。

（一）项目支出预算执行情况

该财政拨款预算收入500.65万元(含年初结转36.17万元)，全年支出500.65万元，执行率100%。

（二）各项指标完成情况分析

1.成本指标: 成本管控工作成效良好，全面实现“严控成本、保障效能”的核心目标。厉行节约要求落实率达100%，年度成本精准管控至500.65万元。通过全流程预算执行监控、精细化经费

统筹双举措，财政资金使用效益实现质的提升，交通行业形象提升工作圆满完成，完成率100%。

2.产出指标：产出指标全面达标，充分彰显了项目执行的规范性与高效性。数量指标管控精准，预算执行率严格控制在100%，在职人员数量与岗位需求实现精准匹配。质量与时效指标表现优异，各项支付核心指标均达100%，凭借规范化业务流程，达成业务办理零差错、零延误的目标，为单位核心职能高效履行提供了坚实保障。

3.效益指标：效益指标综合成效显著，经济、社会、生态效益协同释放、同步提升。经费配置科学高效，支出管控精准到位，通过精细化资金统筹与支出结构优化，为单位可持续运转提供坚实资金保障。社会效益成果丰硕，在职人员控制率稳定在90%，人员编制管理规范有序；办公及生活区环境持续提档升级，切实改善职工工作生活条件，有效提升职工幸福感、归属感与凝聚力，为单位长远发展筑牢坚实根基、凝聚合力。

4.满意度指标：职工满意度达87.28%，远超80%的目标要求。项目实施期间，始终以职工需求为导向，在经费保障、环境优化、服务提升等方面持续发力，切实解决职工急难愁盼问题，服务质效获得广泛认可。

（三）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

各项指标均已完成，未偏离年度绩效目标。

五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

2025 年，我单位无省对市县转移支付资金。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）绩效自评结果拟应用

通过绩效自评，进一步掌握了资金使用情况和取得效果，发现了工作中存在的问题和不足，为今后加强资金使用管理、完善资金绩效管理、提高资金使用效益工作提供了重要的参考依据。

（二）绩效自评结果公开情况

2025 年度单位自评报告及报表同部门决算一并报送财政，并随部门决算批复一并在上级部门中心门户网站汇总公开。

七、其他需要说明的问题

不存在中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额。

省白银公路发展中心试验检测室

2026 年 4 月 27 日

抄送：财务资产科，各领导。

试验检测室综合部　　2026 年 4 月 27 日印发